



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Escola d'Enginyeria de Barcelona Est

Estructura i àmbit d'actuació de la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats i Responsabilitat Social (CIORS)

(Proposta aprovada en reunió de la Comissió Permanent el 7 *d'abril de 2017* per a portar a la Junta d'Escola de l'EEBE)

(Aprovada en reunió de la Junta d'Escola el 28 *d'abril de 2017*)

Barcelona, 30 de març de 2017

CONTINGUT

1	Comissió d'Igualtat d'Oportunitats i Responsabilitat Social (CIORS)	4
1.1	Composició de la CIORS.....	4
1.2	Funcions de la CIORS.....	4
1.3	Mandat i Renovació de la CIORS	5
1.4	Funcionament	5

1 Comissió d'Igualtat d'Oportunitats i Responsabilitat Social (CIORS)

La Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social és una comissió consultiva, creada per la Junta d'Escola d'acord amb l'article 6.1 del Reglament d'organització i funcionament del centre, a proposta del Director. L'àmbit de la CIORS és vetllar per la responsabilitat social i la no-discriminació a la EEBE, així com promoure les activitats necessàries per a l'assoliment de la igualtat d'oportunitats entre els col·lectius que ho necessitin.

1.1 Composició de la CIORS

- El/la Director/a, o en qui delegui de l'Equip Directiu, que la presideix
- El/la Sotsdirector/a Cap d'Estudis
- El/la Sotsdirector/a responsable de promoció
- El/la Sotsdirector/a responsable d'igualtat d'oportunitats (RIO)
- El/la Cap de la Unitat de Suport Institucional i Relacions Externes de la UTGCDB, o la persona en qui delegui, que actuarà com a secretari/a
- Dos representants dels/les coordinadors/res de les titulacions de grau i màster designats pel Director
- Tres PDI amb vinculació permanent i una dedicació superior al 50% a l'escola, designats pel Director d'entre aquells/es que es presentin com a candidats
- Tres membres del PAS designats pel Director, d'entre aquells/es que es presentin com a candidats
- Dos representants de l'estudiantat designats per la delegació d'estudiants

1.2 Funcions de la CIORS

- a) Promoure les accions de la Universitat adreçades a vetllar principalment per la no-discriminació de cap tipus.
- b) Tractar qüestions relacionades amb les persones amb discapacitat, així com totes les actuacions necessàries per assolir la igualtat d'oportunitats d'altres col·lectius que ho necessitin.
- c) Fer el seguiment de l'aplicació dels plans per a la igualtat d'oportunitats de la UPC, a la EEBE

- d) Proposar accions que promoguin la responsabilitat social de la EEBE i tots els seus col·lectius.
- e) Altres funcions pròpies del seu àmbit d'actuació que li assignin la Junta de l'Escola i la Comissió Permanent.

1.3 Mandat i Renovació de la CIORS

Els membres electius de la Comissió es renoven quan es renoven els membres electius de la Junta, tret de l'estudiantat que es renovarà anualment.

La Comissió d'Igualtat d'Oportunitats i Responsabilitat Social es reuneix com a mínim 2 cops l'any.

1.4 Funcionament

S'aplicarà el règim de funcionament dels òrgans col·legiats previst a l'Article 6, l'Article 7, l'Article 8 i l'Article 9 del reglament d'organització i funcionament de l'EEBE, llevat que s'indiqui una altra cosa.

El/la President/a de la Comissió pot invitar a les sessions a les persones que consideri oportunes (amb veu però sense vot) segons el tema que es tracti a la sessió.