



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA  
BARCELONATECH

Escola d'Enginyeria de Barcelona Est

## **Estructura i àmbit d'actuació de la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats i Responsabilitat Social (CIORS)**

(Proposta aprovada en reunió de la Comissió Permanent el 7 *d'abril de 2017* per a portar a la Junta d'Escola de l'EEBE)

(Aprovada en reunió de la Junta d'Escola el 28 *d'abril de 2017*)

Barcelona, 30 de març de 2017



## CONTINGUT

1	Comissió d'Igualtat d'Oportunitats i Responsabilitat Social (CIORS) .....	4
1.1	Composició de la CIORS.....	4
1.2	Funcions de la CIORS.....	4
1.3	Mandat i Renovació de la CIORS .....	5
1.4	Funcionament .....	5

## **1 Comissió d'Igualtat d'Oportunitats i Responsabilitat Social (CIORS)**

La Comissió d'Igualtat i Responsabilitat Social és una comissió consultiva, creada per la Junta d'Escola d'acord amb l'article 6.1 del Reglament d'organització i funcionament del centre, a proposta del Director. L'àmbit de la CIORS és vetllar per la responsabilitat social i la no-discriminació a la EEBE, així com promoure les activitats necessàries per a l'assoliment de la igualtat d'oportunitats entre els col·lectius que ho necessitin.

### **1.1 Composició de la CIORS**

- El/la Director/a, o en qui delegui de l'Equip Directiu, que la presideix
- El/la Sotsdirector/a Cap d'Estudis
- El/la Sotsdirector/a responsable de promoció
- El/la Sotsdirector/a responsable d'igualtat d'oportunitats (RIO)
- El/la Cap de la Unitat de Suport Institucional i Relacions Externes de la UTGCDB, o la persona en qui delegui, que actuarà com a secretari/a
- Dos representants dels/les coordinadors/res de les titulacions de grau i màster designats pel Director
- Tres PDI amb vinculació permanent i una dedicació superior al 50% a l'escola, designats pel Director d'entre aquells/es que es presentin com a candidats
- Tres membres del PAS designats pel Director, d'entre aquells/es que es presentin com a candidats
- Dos representants de l'estudiantat designats per la delegació d'estudiants

### **1.2 Funcions de la CIORS**

- a) Promoure les accions de la Universitat adreçades a vetllar principalment per la no-discriminació de cap tipus.
- b) Tractar qüestions relacionades amb les persones amb discapacitat, així com totes les actuacions necessàries per assolir la igualtat d'oportunitats d'altres col·lectius que ho necessitin.
- c) Fer el seguiment de l'aplicació dels plans per a la igualtat d'oportunitats de la UPC, a la EEBE

- d) Proposar accions que promoguin la responsabilitat social de la EEBE i tots els seus col·lectius.
- e) Altres funcions pròpies del seu àmbit d'actuació que li assignin la Junta de l'Escola i la Comissió Permanent.

### **1.3 Mandat i Renovació de la CIORS**

Els membres electius de la Comissió es renoven quan es renoven els membres electius de la Junta, tret de l'estudiantat que es renovarà anualment.

La Comissió d'Igualtat d'Oportunitats i Responsabilitat Social es reuneix com a mínim 2 cops l'any.

### **1.4 Funcionament**

S'aplicarà el règim de funcionament dels òrgans col·legiats previst a l'Article 6, l'Article 7, l'Article 8 i l'Article 9 del reglament d'organització i funcionament de l'EEBE, llevat que s'indiqui una altra cosa.

El/la President/a de la Comissió pot invitar a les sessions a les persones que consideri oportunes (amb veu però sense vot) segons el tema que es tracti a la sessió.