



SISTEMA DE GARANTIA INTERNA DE LA QUALITAT
ESCOLA D'ENGINYERIA DE BARCELONA EST
(EEBE)

Pla d'igualtat de gènere


2021-2025

Gestió Documental i control de canvis

Versió	Referència de la modificació	Elaborat per	Aprovat per	Data
1	Disseny per al període 2021-2025.	Equip directiu	Comissió Permanent	XX-XX-2021

ÍNDEX

1	ANTECEDENTS I CONTEXT	3
2	OBJECTIUS I ABAST	3
3	MARC ESTRATÈGIC DEL PLA.....	3
3.1	Lideratge Institucional	4
3.2	Incloure la perspectiva de gènere en la direcció de persones i equips.....	4
3.3	Carrera acadèmica de les dones a la UPC.....	4
3.4	Atraure i incrementar el nombre de dones als estudis de la UPC.....	4
3.5	Xarxa i Mentoria de dones.....	5
3.6	Equilibri entre treball i vida personal	5
3.7	Garantir la igualtat de gènere a L'EEBE	5
3.8	Projectes de recerca amb perspectiva de gènere	5
3.9	Comunicació per al canvi cultural.....	6
3.10	Seguiment i mesura de l'impacte	6
3	RECURSOS.....	6
4	SEGUIMENT I MILLORA.....	6
5	RESPONSABLES	6

 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH Escola d'Enginyeria de Barcelona Est	Sistema de Garantia Interna de la Qualitat	
Pla d'Igualtat de Gènere		

1 ANTECEDENTS I CONTEXT

L'Escola d'Enginyeria de Barcelona Est (EEBE) és una escola de la UPC compromesa amb les persones de la seva comunitat i amb la societat en general. Aquest Pla és fruit d'aquest compromís. L'evolució de la proporció de gènere en la comunitat manté un biaix de gènere fonamentalment entre l'estudiantat i el professorat de l'EEBE. Diversos factors, socioculturals i estructurals, influeixen en les carreres acadèmiques tant en el moment de l'elecció dels seus estudis de les joves estudiants com en la consolidació de la seves carreres acadèmiques i professionals.

Aquest pla té com a objectiu continuar impulsant la igualtat de gènere a l'EEBE, focalitzant esforços en 10 línies estratègiques, que s'han elaborat seguint les recomanacions de la xarxa CESAER d'universitats tecnològiques europees¹, de la qual n'és membre la UPC i el propi Pla d'Igualtat de la UPC², adaptant-lo en aquells aspectes que pertocquen als centres docents, en els àmbits de la seva competència.

El pla d'igualtat de l'EEBE, ha estat dissenyat per l'equip directiu de l'EEBE d'acord amb la Comissió d'igualtat d'oportunitats i responsabilitat social, i aprovat per la Comissió Permanent per delegació de la Junta d'Escola.

2 OBJECTIUS I ABAST

La missió del Pla d'igualtat és convertir-se en el marc d'actuació de l'EEBE respecte a la igualtat de gènere. A la vegada, aquest pla comparteix els objectius estratègics dels Pla d'Igualtat de la UPC:


- Promoure la responsabilitat social de l'EEBE en relació amb la igualtat.
- Aprofitar el talent de les dones.
- Fer una comunitat amb més presència de dones, més real i més rica.
- Transformar la realitat d'on partim per corregir els biaixos de gènere com ara: baix percentatge de dones de nou ingrés als graus, poques dones en l'enginyeria, valors predominants masculins.
- Donar resposta al marc legal vigent.

3 MARC ESTRATÈGIC DEL PLA

Aquest pla és el primer que desenvolupa l'EEBE de forma específica per la perspectiva de gènere. S'estructura, a partir de 10 línies estratègiques en àmbits que requereixen una acció permanent i de llarg recorregut.

¹ https://www.cesaer.org/content/assets/docs/Docs2015/brochure_Gender_Equality-oct15_incl_annexes.pdf

² <https://igualtat.upc.edu/ca/pla>

 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH Escola d'Enginyeria de Barcelona Est	Sistema de Garantia Interna de la Qualitat	
Pla d'Igualtat de Gènere		

3.1 Lideratge Institucional

Objectiu: Impulsar les polítiques de gènere per promoure la igualtat entre dones i homes a l'EEBE.

Línies de treball :

- ✓ Equilibrar la presència entre dones i homes diferents òrgans i nivells de presa de decisions.
- ✓ Utilitzar un llenguatge i una comunicació no sexistes en tots els àmbits de l'EEBE per millorar la imatge i la comunicació institucional.

3.2 Incloure la perspectiva de gènere en la direcció de persones i equips

Objectiu: Assolir que les persones amb responsabilitats de comandament incorporin la perspectiva de gènere en el seu àmbit d'actuació.

Línies de treball:

- ✓ Fer difusió d'eines, formacions per sensibilitzar persones amb càrrecs de direcció i comandament.
- ✓ Impulsar la participació de les persones amb càrrecs de direcció o comandament en algunes de les activitats i els projectes relacionats amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

3.3 Carrera acadèmica de les dones a la UPC

Objectiu: Contribuir a salvar les barreres existents que dificulten la carrera acadèmica de les dones a la UPC.

Línies de treball:


- ✓ Fer ressò i difondre totes les campanyes d'informació i mesures que es realitzin a nivell UPC.
- ✓ Prendre mesures per eliminar els obstacles que dificulten la promoció i estabilització de dones PDI.

3.4 Atraure i incrementar el nombre de dones als estudis de la UPC

Objectiu: Dur a terme accions de promoció dels estudis de la UPC adreçades a secundària i batxillerat.

Línies de treball:

- ✓ Adherir-se a iniciatives ja existents.
- ✓ Incidir en el personal docent i d'orientació de secundària sobre el paper de les TIC en la societat.
- ✓ Fomentar la participació del professorat de l'EEBE en les campanyes de promoció de la UPC en la captació de noies estudiants.
- ✓ Incidir en la captació de dones en les campanyes de l'EEBE en la promoció dels estudis propis de l'EEBE.

 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH Escola d'Enginyeria de Barcelona Est	Sistema de Garantia Interna de la Qualitat	
Pla d'Igualtat de Gènere		

3.5 Xarxa i Mentoria de dones

Objectiu: Facilitar les activitats de treball en xarxa, mentoria, aprenentatge mutu i apoderament de les dones a l'EEBE.

Línies de treball:

- ✓ Donar difusió i promoure entre l'estudiantat, propi i futur, i el PDI femení la participació en les accions dissenyades a la UPC i a l'EEBE per a la creació de xarxa i mentoria.
- ✓ Fomentar la participació d'estudiantat propi de l'EEBE en accions de mentoria femenina dissenyades pel centre.

3.6 Equilibri entre treball i vida personal

Objectiu: Fomentar l'equilibri de la vida personal, social i laboral de les persones que constitueixen la comunitat UPC (work-life balance).

Línies de treball:

- ✓ Difondre entre la comunitat EEBE i en general del Campus Diagonal-Besòs totes les accions i campanyes que es generin a nivell UPC de sensibilització de la comunitat de cara a propiciar la conciliació de la vida personal i laboral.

3.7 Garantir la igualtat de gènere a L'EEBE

Objectiu: Establir garanties per evitar, especialment, l'assetjament sexual i/o per raó de sexe, orientació sexual, identitat i expressió de gènere, i la discriminació.

Línies de treball:


- ✓ Lluitar contra la discriminació per raó de gènere, contra l'agressió i l'assetjament sexual.
- ✓ Vetllar per la inclusió de la perspectiva de gènere en la docència a l'EEBE.

3.8 Projectes de recerca amb perspectiva de gènere

Objectiu: Fomentar la inclusió de la perspectiva de gènere en els projectes de recerca i impulsar la participació de la UPC en projectes de recerca relacionats amb la igualtat de gènere

Línies de treball :

- ✓ Difondre les accions desenvolupades a la UPC adreçades a facilitar la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en els projectes de recerca.

 UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH Escola d'Enginyeria de Barcelona Est	Sistema de Garantia Interna de la Qualitat	
Pla d'Igualtat de Gènere		

3.9 Comunicació per al canvi cultural

Objectiu: Incorporar en la comunicació de l'EEBE els valors transversals integradors i socialment responsables.

Línies de treball:

- ✓ Planificar anualment les accions de comunicació institucional sobre la igualtat.
- ✓ Difondre entre la comunitat de l'EEBE i en general del Campus Diagonal-Besòs iniciatives de sensibilització social externes.

3.10 Seguiment i mesura de l'impacte

Objectiu: Mesurar l'impacte de les actuacions del Pla d'igualtat de gènere 2020-2024.

Línies de treball:

- ✓ Incloure l'avaluació de la perspectiva de gènere en l'informe de seguiment anual de l'EEBE, així com en els informes de seguiment de les Titulacions i en un procés específic del SGIQ, seguint les directrius marcades per l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.¹

3 RECURSOS

L'EEBE posarà a disposició d'aquest pla els recursos humans i d'instal·lacions de la UTG del Campus Diagonal Besòs que tingui al seu abast.

4 SEGUIMENT I MILLORA

A la finalització de cada curs es valoraran els resultats de les accions i s'inclourà, si escau, propostes de millora. Aquesta valoració formarà part de l'informe anual de l'anàlisi del procés específic.

5 RESPONSABLES

És responsabilitat de l'equip directiu definir i revisar el pla d'igualtat i proporcionar el suport institucional necessari per a que es dugui a terme.

La sotsdirecció responsable d'Igualtat es fa càrrec del correcte desenvolupament del pla amb el suport de la unitat de suport institucional.

¹ <http://www.aqu.cat/universitats/acreditacio/index.html>